

AVVISO I/2025 FONDIRIGENTI

Unindustria Perform propone una nuova **opportunità** per le imprese che abbiano in forza **almeno un dirigente** e invita le aziende a segnalare le proprie esigenze formative negli ambiti di seguito indicati, assicurando il disbrigo degli aspetti burocratici, l'identificazione del fabbisogno formativo e l'erogazione della formazione collegata al progetto.

Fondirigenti ha emanato nuovo Avviso I-2025 per supportare lo sviluppo delle competenze manageriali necessarie ad affrontare le sfide del cambiamento e a guidare le aziende e le persone nei nuovi scenari competitivi attuali, a supporto della competitività aziendale e dell'occupabilità dei dirigenti, in ragione delle recenti evoluzioni tecnologiche, geopolitiche e sociali sempre più rapide, mettendo a disposizione **10 milioni di euro**.

AREE DI INTERVENTO FORMATIVO:

AMBITI DELLA FORMAZIONE:

1) Cambiamenti dei mercati: Gli interventi formativi dovranno supportare le imprese e i dirigenti nella propria capacità di sviluppare strategie per mitigare i rischi associati alle tensioni commerciali, come la diversificazione dei mercati di esportazione e l'adozione di pratiche di supply chain resilienti. Possibili ambiti formativi (a titolo di esempio): Politiche di internazionalizzazione; Strategie di diversificazione dei mercati di esportazione; Trade Compliance e nuove politiche sui dazi; Riorganizzazione e gestione della supply chain; Accordi commerciali; Analisi dei rischi geopolitici.

2) IA, Innovazione Tecnologica e Digitale: Gli interventi formativi dovranno supportare le imprese e i dirigenti nelle proprie capacità di utilizzo dell'innovazione tecnologica e digitale per sfruttarne a pieno tutte le possibilità garantendo, al contempo, uno sviluppo attento agli aspetti etici e di sicurezza. Possibili ambiti formativi (a titolo di esempio): IA e Tecnologie emergenti applicate ai processi produttivi, logistici, di vendita; Utilizzo di AI e big data per prevedere tendenze di mercato e prendere decisioni mirate e consapevoli; Cybersecurity e protezione dei dati aziendali e delle infrastrutture digitali da minacce informatiche; Responsabilità e governance nell'utilizzo dell'IA.

3) Nuovi paradigmi della Sostenibilità: Gli interventi formativi dovranno supportare le imprese e i dirigenti nelle proprie capacità di adattarsi ai nuovi scenari per l'investimento in pratiche sostenibili e per il miglioramento dell'efficienza energetica. Possibili ambiti formativi (a titolo di esempio): Strategie, incentivi e investimenti per la promozione delle Energie Rinnovabili; Utilizzo dell'IA e delle nuove tecnologie per il monitoraggio e sviluppo dei processi di economia circolare e per l'efficientamento dei consumi; Approvvigionamenti energetici; Avviso I/2025 ~ 8 26 marzo 2025 Finanza e investimenti sostenibili; Integrazione della responsabilità sociale nelle strategie aziendali; Strategie per adattarsi e mitigare gli effetti dei cambiamenti climatici; Strategie e Pratiche di Diversity and Inclusion nel nuovo panorama in evoluzione.

4) People Management: Gli interventi formativi dovranno supportare le imprese e i dirigenti nelle proprie capacità di guidare e gestire le persone in un mercato del lavoro complesso fornendo strumenti e strategie per la gestione attiva del capitale umano e di affrontare la difficoltà nel reperire sul mercato le competenze necessarie. Possibili ambiti formativi (a titolo di esempio): Strategie di attraction e retention dei talenti; People Analytics e Data-Driven HR per misurare e valutare competenze, performance e risultati; Workforce Planning e Gestione della Successione per prepararsi al futuro e garantire la continuità operativa; Strategie per promuovere la collaborazione tra le differenti generazioni.

Ciascuna azienda potrà essere destinataria di un unico Piano per un **finanziamento massimo di 12.500 Euro**.

Non sono ammesse a partecipare le Grandi Imprese che hanno già beneficiato di un finanziamento attraverso l'Avviso 1/2024 e le PMI già beneficiarie di un finanziamento attraverso l'Avviso 2/2024.

Alle **Piccole Imprese** sarà attribuito un punteggio aggiuntivo di **4 punti**.

La presentazione dei Piani formativi sarà effettuata **esclusivamente on line**, attraverso l'Area riservata delle aziende.

L'accesso all'Area riservata per la compilazione del formulario e la presentazione del Piano sarà disponibile **a partire dalle ore 12:00 del 10 aprile 2025 fino alle ore 12:00 del 16 maggio 2025**.