

Il **Fondo Nuove Competenze** è uno strumento di politica attiva del lavoro istituito per contrastare gli effetti economici della pandemia da Covid 19, successivamente inserito tra gli interventi che, insieme al programma GOL e al sistema duale, completano il Piano Nazionale Nuove Competenze previsto nell'ambito del PNRR.

Come funziona?

- Entro il **31/12/2022**, l'Azienda stipula un **accordo collettivo** di rimodulazione dell'orario di lavoro per mutate esigenze organizzative e produttive, stabilendo che parte dell'orario di lavoro è finalizzato alla realizzazione di appositi percorsi di sviluppo delle competenze dei lavoratori.
 - Le istanze sono presentabili **dal 13/12/2022 al 28/02/2023**.
 - I percorsi formativi avranno tempo **150 giorni** per essere portati a termine, a partire dalla data di approvazione da parte di ANPAL, inclusa la fase di rendicontazione
 - Il Fondo riconosce all'Azienda la **retribuzione oraria** di ogni risorsa coinvolta in formazione, per un ammontare pari al **60% del totale**. Gli oneri relativi ai **contributi previdenziali** ed assistenziali sono rimborsati **per intero**. In taluni casi è possibile avere il rimborso dell'intera quota di retribuzione oraria.
 - Per ciascun lavoratore coinvolto vanno previsti percorsi della durata **minima di 40 ore e massima di 200 ore**.
 - Le attività vanno concluse (inclusa la rendicontazione) **entro i 150 gg dall'approvazione** dell'istanza.
 - Il progetto formativo dovrà essere indirizzato all'accrescimento delle competenze dei lavoratori, nell'ambito della **transizione digitale e della transizione ecologica**.
- 1) Il datore di lavoro che presenta istanza di ammissione a contributo non potrà essere soggetto erogatore della formazione.