



# IL FUTURO DEL LAVORO

## Come cambia il Diritto del Lavoro alla luce delle recenti novità legislative

**Unindustria, Area Lavoro, Welfare e Capitale Umano Unindustria e Perform Srl**, in collaborazione con le **Cattedre di Diritto del Lavoro della Università degli Studi La Sapienza di Roma e della Università degli Studi Roma Tre**, promuovono il **percorso formativo specialistico** su alcuni temi di Diritto del Lavoro che hanno subito rilevanti modifiche con l'entrata in vigore del cosiddetto Jobs Act e di successivi provvedimenti.

Il percorso formativo ha l'obiettivo di fornire un quadro sintetico ed esaustivo delle principali questioni applicative collegate alle nuove disposizioni e di valutarne l'impatto sulla gestione dei rapporti di lavoro, al fine di orientare al meglio le scelte degli addetti ai lavori.

L'intervento di esperti favorirà l'approfondimento e il confronto sugli argomenti trattati e fornirà un adeguato supporto formativo sulle innovazioni normative della materia giuslavoristica che quotidianamente impegnano gli operatori del settore.

L'obiettivo è offrire ai partecipanti oltre ad una panoramica normativa e giurisprudenziale, la possibilità di confrontarsi in termini operativi, partendo dall'analisi di concreti casi aziendali.

Il percorso è rivolto ai Responsabili del Personale, Responsabili Relazioni Industriali e addetti alle Risorse Umane, Responsabili delle diverse funzioni aziendali e Imprenditori; Responsabili ed Addetti al Servizio di Prevenzione e protezione.

I moduli formativi si terranno presso le sedi di Unindustria.

### 1° Modulo formativo

Data **8 marzo 2018, h 14.30 Roma, Via A. Noale, 206 (Uscita n.15 G.R.A.)**

#### **La contrattazione collettiva come soluzione alternativa ai licenziamenti collettivi: il caso Almaviva. Il giustificato motivo oggettivo di licenziamento.**

L'incontro intende approfondire le novità e le possibilità della contrattazione collettiva aziendale di intervenire per individuare soluzioni sempre più aderenti allo specifico contesto lavorativo. Saranno affrontati i temi anche attraverso l'approfondimento di casi concreti.

In particolare si tratterà:

- criteri e campo di applicazione dell'accordo sindacale come soluzione negoziale alternativa al licenziamento;
- modificabilità delle mansioni, delle retribuzioni e degli orari, attraverso la contrattazione collettiva ed individuale;
- il caso Almaviva riletto attraverso le sentenze della magistratura romana;
- giustificato motivo oggettivo di licenziamento

Relatori

**Arturo Maresca**, Docente di Diritto del Lavoro presso l'Università La Sapienza di Roma

**Silvia Ciucciovino**, Docente di Diritto del Lavoro presso l'Università Roma Tre di Roma

**Il caso Almaviva:** interviene **Avv. Giampiero Falasca**, Studio Legale DLA Piper - Responsabile Dipartimento Lavoro

### 2° Modulo formativo

#### **I Licenziamenti disciplinari.**

Data **11 aprile 2018, h 14.30 Roma, Via A. Noale, 206 (Uscita n.15 G.R.A.)**

L'incontro intende approfondire lo stato dell'arte in materia di potere di controllo, direttivo e potere disciplinare del datore di lavoro. Obiettivo specifico del modulo formativo è trasferire le più moderne tecniche di redazione degli atti anche alla luce dei più recenti orientamenti giurisprudenziali.

In particolare si tratterà:

- le sanzioni disciplinari
- i licenziamenti disciplinari
- le tecniche di redazione delle contestazioni disciplinari
- la nuova disciplina in materia di whistleblowing

Relatori

**Arturo Maresca**, Docente di Diritto del Lavoro presso l'Università La Sapienza di Roma

**Silvia Ciucciovino**, Docente di Diritto del Lavoro presso l'Università Roma Tre di Roma

Testimonianza aziendale

**Domenico Polizzi**, Senior Vice President Legislazione e Contenzioso Lavoro Italia ENI SpA

### 3° Modulo formativo

#### **Contratti di lavoro con finalità formativa (Apprendistato), alternanza Scuola Lavoro, tirocini formativi.**

Data **20 giugno 2018, h 14.30 Roma, Via A. Noale, 206 (Uscita n.15 G.R.A.)**

All'interno del più ampio contesto di riforma del mercato del lavoro, intervenuto nel 2015 e conosciuto come "Jobs Act", il legislatore ha posto in essere delle importanti rivisitazioni dei contratti a contenuto formativo e della loro disciplina normativa.

In particolare, in materia di apprendistato per la qualifica e il diploma (cosiddetto di I livello), il Decreto Legislativo 15 giugno 2015 n. 81 è intervenuto con l'obiettivo di ridefinire, valorizzare ed incentivare l'utilizzo dell'istituto. L'incontro intende approfondire le dimensioni centrali dell'integrazione formativa: la progettazione congiunta di scuola e impresa e la coerente finalizzazione dell'esperienza formativa, in tutte le forme in cui è prevista nei contratti a contenuto formativo. Inoltre, si tratterà anche il tema dei tirocini formativi.

In particolare, si tratterà:

- Esoneri contributivi introdotti dalla Legge di Bilancio 2018 per assunzione giovani
- Il contratto di Apprendistato cosiddetto di I livello: Piano formativo e gestione del rapporto di lavoro
- Il contratto di Apprendistato cosiddetto di III Livello
- Tirocini formativi e alternanza scuola/lavoro (Legge Buona Scuola n. 107/2015)

Relatori

**Arturo Maresca**, Docente di Diritto del Lavoro presso l'Università La Sapienza di Roma

**Silvia Ciucciovino**, Docente di Diritto del Lavoro presso l'Università Roma Tre di Roma

Testimonianze aziendali

**Paola Branciforte**, Direzione Risorse Umane e Organizzazione, Legislazione del Lavoro Italia ENI SpA

**Vittoria Chianese**, Responsabile Normativa del Lavoro e Contratti Collettivi, Relazioni Industriali ENEL ITALIA Srl

# IL FUTURO DEL LAVORO

Come cambia il Diritto del Lavoro alla luce  
delle recenti novità legislative

## COUPON DI PARTECIPAZIONE

Nome.....

Cognome.....

Tel.....fax.....Email partecipante.....

Azienda.....

Referente azienda.....Email referente.....

P. Iva.....c.f.....

sono interessato al/ai seguente/i modulo/i

1°  2°  3°

### Costo di partecipazione a singolo modulo:

**€ 160,00 + IVA** a partecipante per le aziende associate

**€ 200,00 + IVA** a partecipante per le aziende non associate

*(Dal 3° al 4° partecipante iscritto, si prevede lo sconto del 15% sulla quota di iscrizione; dal 5° partecipante iscritto, si prevede lo sconto del 20% sulla quota di iscrizione).*

SEDE DEL CORSO PRESSO LE SEDI DI UNINDUSTRIA

Timbro e firma azienda

.....

Da compilare e restituire a:  
[formazione@unindustriaperform.it](mailto:formazione@unindustriaperform.it)

# IL FUTURO DEL LAVORO

Come cambia il Diritto del Lavoro alla luce  
delle recenti novità legislative

UNINDUSTRIA  
marzo - dicembre 2018

**Per ulteriori informazioni rivolgersi a:**

**Unindustria** - Giorgia Amante tel. 0684499512 Email: [giorgia.amante@un-industria.it](mailto:giorgia.amante@un-industria.it)  
**Unindustria Perform Srl Società Unipersonale** - Simona Cellitti tel.0684499386 - 3477385824 Email: [formazione@unindustriaperform.it](mailto:formazione@unindustriaperform.it)